

Holistisch gezond
Leven met Healy

healy



Vergoedingsregeling

Versie 6.0, geldig vanaf 1 mei 2020

Welkom in de Healy World!

Je besluit om je bij Healy World aan te sluiten, is de eerste stap naar een gezondheidsbewuster en welvarender leven.

Je toekomst begint nu. Healy is een lifestyleproduct dat de wereld gaat veranderen. Bouw samen met ons je eigen wereldwijde bedrijf op, voor een beter leven voor iedereen en voor jezelf!

Healy is een wearable voor je gezondheid en welzijn, die je via je smartphone bestuurt. Stop hem in je zak! Draag hem op je kleding!

Om ervoor te zorgen dat je op alle niveaus succes hebt, hebben we een eerlijk en transparant vergoedingensysteem voor alle Healy World Members ontwikkeld.

Op de volgende pagina's lees je hoe jij en iedereen om je heen kan profiteren van Healy en tegelijkertijd een aantrekkelijk extra inkomen of een passief inkomen op de lange termijn kunt genereren.

Jij bepaalt hoeveel tijd en moeite je wilt investeren!

Als vragen hebt of hulp nodig hebt, staan we altijd voor je klaar. Ons uitgebreide sales support en leadership development-systeem helpt je bij het opbouwen van je klanten- en Healy World Member-kring. Wij kijken ernaar uit om met je samen te werken!

Wij kijken ernaar uit om met je samen te werken!





Inhoud

1. Welkom	2
2. Basisvoorwaarden en regels	4
2.1 Definities	4
2.2 Klanten	6
2.3 Healy World Activiteitencentrum Voor Members	7
3. Vergoeding	8
3.1 Directe bonus	9
3.2 Binaire bonus - maandelijkse betaling	11
3.3 Matching Bonus - maandelijkse betaling	12
3.4 Mobiliteitsbonus	13
3.5 Leiderschapsbonus	14
3.6 Rangprestatiebonus	15
4. Rangen en titels	16
Rang 1: Lid	17
Rang 2: Bouwer	17
Rang 3: Teamleider	17
Rang 4: Senior teamleider	17
Rang 5: Manager	18
Rang 6: Senior manager	18
Rang 7: Directeur	18
Rang 8: Senior directeur	18
Rang 9: Vicepresident	19
Rang 10: Senior vicepresident	19
Rang 11: President	19
Rang 12: Senior president	19

2 Basisvoorwaarden en Regels

Op de volgende pagina's verschaffen we een uitgebreid inzicht in de vergoedingsregeling van Healy World. De basis en het doel van de vergoedingsregeling is niet alleen je te verzekeren van een eerlijke vergoeding voor de verkoop van producten en abonnementen van Healy World aan je klanten, maar ook voor de groepsopbrengst van je duurzaam gegroeide verkoopnetwerk.

Als je een goed inzicht in de regeling hebt, kun je je succes niet alleen strategisch plannen, maar ben je ook in staat om gericht te handelen om bepaalde kwalificaties te bereiken binnen het netwerk.

De vergoedingsregeling van Healy heeft een eenvoudige directe bonus-component, die bedoeld is om je te ondersteunen bij de rechtstreekse verkoop van producten. Bovendien is er een zeer effectieve binaire bonus voor het opbouwen van een netwerkstructuur als ondersteuning bij de opbouw van een passief inkomen.

De provisies worden berekend op basis van een puntensysteem dat overal ter wereld geldig is.

Voor dit doeleinde worden er punten toegekend aan de producten. De punten worden toegevoegd aan de aankopen die jij, je klanten of downline-leden doen. De punten worden gebruikt om het cumulatieve volume van elke provisie te kwalificeren en te berekenen.

Het totaal aan provisies dat wordt uitgekeerd voor het totale puntenaantal is beperkt tot een maximum van 70% van het corresponderende puntenaantal en wordt automatisch berekend door het systeem volgens een algoritme dat wordt geschaald in overeenstemming met het persoonlijke volume.

Alleen de meest recente versie van de vergoedingsregeling van Healy World is geldig. Healy World GmbH behoudt zich het recht voor te allen tijde veranderingen aan te brengen. De Healy World leden worden onmiddellijk na publicatie hierover geïnformeerd.

2.1 Definities

Actief / Activering retentie

De status van een Healy World Member (HWM) die actief zijn netwerk opbouwt en gekwalificeerd is voor provisie. Iemand wordt als "actief" beschouwd als hij of zij omzet heeft gegenereerd via aankoop of abonnement van een klant, afhankelijk van de rang van 50-200 PV, of een persoonlijke aankoop of persoonlijk abonnement.

Stamboom binair team

Het netwerk van een HWM, gestructureerd volgens het stamboomprincipe en gedefinieerd door de positionering van HWM's in beide takken.

Positie binair team

De genealogische positie van een HWM binnen de stamboom van het binaire team.

Provisiecyclus

Een vastgelegde periode waarover de provisies worden berekend.

Volume met recht op provisie (VP) /Punten volume/volume

De waarde die is toegekend aan een product en die dient om provisies te berekenen.

Vergoedingsregeling

De regeling die het bedrijf gebruikt om de voorwaarden en voordelen van de HWM-vergoedingsstructuur nauwkeurig te definiëren.

Compressie

Een techniek om HWM's, die gedurende een provisie-cyclus niet actief zijn, uit te sluiten van de berekening van de matching bonus.

Klant

Een persoon die Healy-producten aankoopt maar die niet noodzakelijkerwijs een onafhankelijk Healy Member is.

Stamboom

Deze omvat de genealogie van het binaire team en de opbouw van de sponsorstamboom en definieert het grootste deel van de vergoeding van een HWM onder de vergoedingsregeling.

Onafhankelijk Healy World Member (HWM)

Een persoon die een Member-contract met het bedrijf heeft afgesloten en die voldoet aan alle eisen die het contract stelt.

2.3 Healy World Activiteitencentrum voor Members (HWMAC)

Een Healy World Member Activiteitencentrum (HWMAC) helpt een HWM om zijn inkomensmogelijkheden te maximaliseren.

Tak

Elk Healy World Member (HWM) heeft een hoofdlijn die bestaat uit twee takken, een ervan is de zogenaamde zwakkere tak, de andere de sterkere tak.

Loyaliteitspunten (klantenprogramma)

Punten die een klant ontvangt als een andere klant een aankoop doet.

Maandelijks factureringsperiode

Een maandelijkse periode loopt van de eerste tot de laatste dag van een kalendermaand. De eerste maandelijkse kwalificatieperiode begint op de datum van de eerste bestelling van een product door een HWM en loopt door tot aan het eind van een bepaalde kwalificatieperiode.

Betaald voor als

De rang van het HWM die de basis vormt voor de afrekening volgens de vergoedingsregeling in de maand die volgt op de kwalificatieperiode.

Uitbetaling

Betalingen worden uitgekeerd op de volgende data:

Directe bonus: wekelijks met een verschuiving van 2 weken. Uitbetaling vindt plaats op woensdag.

Binaire bonus, matching bonus en mobiliteitsbonus: maandelijks, op de 15de van de daarop volgende maand.

Leiderschapsbonus: elk kwartaal, op de 15e van de volgende maand na het einde van het kwartaal.

Rangprestatiebonus: Een bonus die wordt uitgekeerd als een nieuwe titel wordt bereikt.

Als de betalingsdatum in een weekend of op een feestdag valt, wordt de betaling op de eerstvolgende werkdag gedaan.

Leden op persoonlijke titel

Een nieuw HWM wordt op het eerste niveau in de sponsorstamboomweergave van zijn of haar registrerende HWM.

Persoonlijk Volume (PV)

Het volume dat wordt gegenereerd door een lid zelf of door persoonlijk gesponsorde klanten.

Plaatsing

Een HWM kan door zijn sponsor handmatig op de linker of rechter buitenste tak worden geplaatst. Als je meer HWM's registreert voordat je jouw andere HWM's handmatig hebt geplaatst, plaatst het systeem ze automatisch. Een plaatsing kan alleen worden veranderd als deze voldoet aan de eisen zoals vermeld in de handleiding.

Product

Een product of dienst dat of die door Healy World wordt aangeboden, waaraan een bepaald puntenaantal wordt toegekend. Verkoop hulpmiddelen en reclamemiddelen vallen niet onder deze definitie.

Kwalificatieperiode

De maand waarin een HWM moet voldoen aan de kwalificatie-eisen om provisies of bonussen voor een corresponderende bonus- of provisiecyclus te verdienen, die in overeenstemming zijn met zijn rang.

Kwalificatievolume

Het kwalificatievolume definieert of een lid gekwalificeerd is voor de uitbetaling van provisie. Het PV kan variëren afhankelijk van de rang en wordt gegenereerd door aankopen van klanten of aankopen door het HWM zelf.

Rang

Het kwalificatieniveau waarop een HWM volgens de vergoedingsregeling zijn vergoeding krijgt uitbetaald.

Rangprestatiebonus

Een bonus die wordt uitgekeerd als er een nieuwe titel wordt bereikt.

Sponsorstamboom

Het netwerk van een Healy World Member (HWM), gestructureerd volgens het stamboomprincipe, met inbegrip van alle persoonlijk gesponsorde HWM's.

Abonnement

Een maandelijks abonnement om gebruik te kunnen maken van verschillende diensten en producten.

Titel

Een titel geeft de hoogste rang aan die bij Healy World is bereikt. De HWM behoudt deze titel altijd.

Upline

De hiërarchie (één lijn) van een HWM die vanuit zijn positie omhoog loopt.

Zwakkere tak

De tak van een HWM binnen de binaire team stamboom die minder VP bevat.

Wekelijkse betalingsperiode

De periode van maandag 00.00 uur (Centraal Europese Tijd, CET) tot zondag 23.59 uur CET.

2.2 Klanten

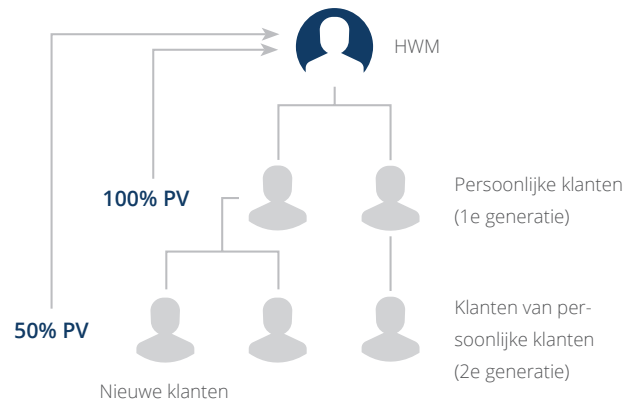
Een klant is een gebruiker die een Healy World product of abonnement heeft gekocht. Deze klant is rechtstreeks gekoppeld met degene die het product of abonnement heeft aanbevolen, maar is niet opgenomen in de verkooporganisatie.

Bij de eerste bestelling van een klant ontvangt de persoonlijke sponsor een directe bonus. Voor elke extra bestelling die een klant plaatst, wordt het volledige puntenvolume van de respectievelijke bestellingen opgeteld bij het PV van de persoonlijke sponsor. Het puntenvolume van de diverse producten is te vinden in de actuele prijslijst.

Een klant kan ook Healy World producten en abonnementen aanbevelen aan andere klanten, maar niet aan Members. Voor de aanbevelingen die de klant geeft, krijgt deze loyaliteitspunten die kunnen worden gebruikt bij een volgende aankoop. De wisselkoers voor de punten bedraagt 1 loyaliteitspunt = 1 euro.

Bovendien wordt 50% van het puntenvolume van de recente bestelling van de klant toegevoegd aan het PV van het Healy World Member dat hoger op de ranglijst staat.

Als een klant wil profiteren van zakelijke kansen, moet deze contact opnemen met Healy support voor een upgrade van klant naar HWM. Als de upgrade eenmaal is uitgevoerd, wordt de klant toegevoegd aan de binaire structuur van zijn persoonlijke sponsor en kan handmatig op de linker of rechter tak worden geplaatst.

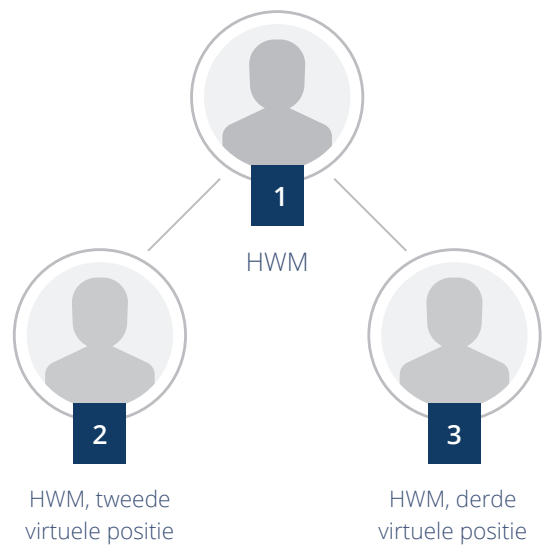


2.3 Healy World Activiteitencentrum voor leden

Bij registratie krijgt elk Healy World Member (HWM) één (1) Healy World Member activiteitencentrum (HWMAC). #1 Om voor HWMAC #1 provisies te kunnen ontvangen, moet het HWM actief zijn om in aanmerking te komen voor ontvangst van provisies.

Een HWM kan twee (2) extra HWMAC's (HWMAC #2 en #3) ontvangen door zich te kwalificeren als directeur (voor HWMAC #2) of als vicepresident (voor HWMAC #3).

De HWMAC #2 en #3 zijn virtuele posities en staan aan de respectievelijke toppen van de tak van de binaire teamstamboom van de HWM. De HWMAC's #2 en #3 komen niet voor in de sponsorstamboom. HWMAC #2 en #3 komen alleen in aanmerking voor de binaire en matching bonus. Om deze provisies te ontvangen moeten HWMAC #2 en/of #3 actief en gekwalificeerd zijn, (gekwalificeerd = ten minste één persoonlijk gesponsorde Bouwer hebben [betaald als Bouwer, niet alleen maar volgens titel] in de zwakkere tak van het betreffende HWMAC.



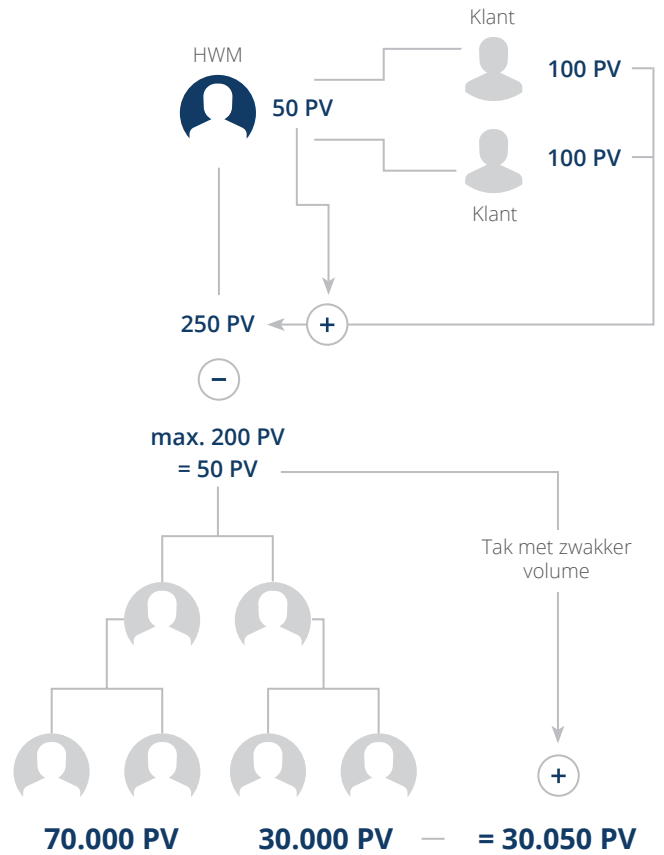
3 Vergoeding

Om provisies te ontvangen, moet het respectievelijke account van het HWM actief blijven. De actieve status wordt bepaald door het kwalificatievolume. PV wordt gegenereerd door ofwel opbrengsten via persoonlijk gesponsorde klanten, ofwel door de eigen opbrengst van het HWM, bijv. een abonnement. Het bedrag van het kwalificatievolume hangt af van de rang:

Om als actief te worden beschouwd voor de hele maand is er een abonnement van een of meer klanten en/of een eigen abonnement met een totaal volume van tenminste 50 PV vereist.

Als het PV een hoeveelheid van 200 punten overschrijdt, worden alle punten vanaf het 201e punt toegevoegd aan de zwakere tak en de provisie wordt betaald via de binaire bonus.

Bouwer	50 PV
Teamleider Senior teamleider	50 PV
Manager Senior Manager	100 PV
Directeur Senior Directeur	100 PV
Vicepresident Senior Vicepresident	200 PV
President Senior President	200 PV

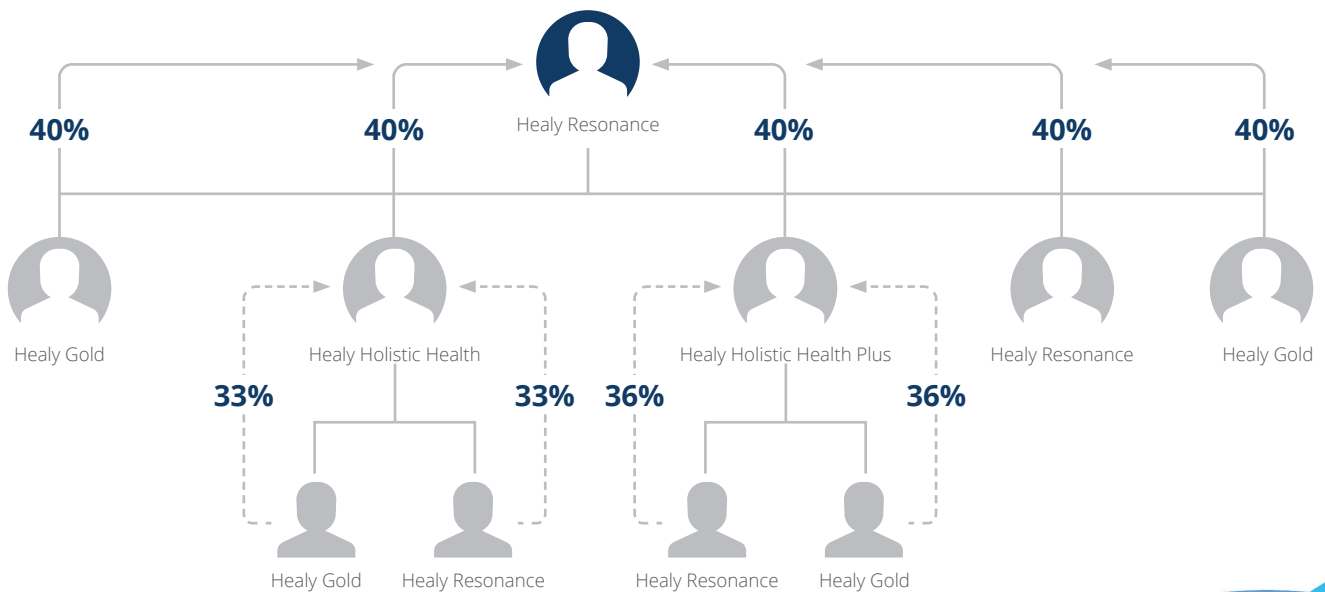


3.1 Directe bonus

De directe bonus wordt wekelijks uitgekeerd. Het toegepaste percentage ligt tussen de 30% en 40%, afhankelijk van het Healy productenpakket dat het Healy World Member op dat moment in zijn bezit heeft. Elk Healy World Member kan te allen tijde een upgrade kopen, totdat hij het grootste productpakket in bezit heeft en in aanmerking komt voor het hoogste provisie tarief. Deze bonus wordt betaald op het PV van de eerste bestelling met een Healy Edition, Healy Bundel of Healy Watch van persoonlijk verwezen klanten of Members. Voor Healy World Members die geen Healy-pakket bezitten, wordt voor de directe bonus een percentage van 8% toegepast.

Er bestaat geen limiet voor het uitbetalen van een directe bonus.

PAKKETTEN	PERCENTAGE
Geen pakket	8
Healy Gold	30
Healy Holistic Health	33
Healy Holistic Health Plus	36
Healy Resonance	40
Healy Watch	30



De uitbetaling voor de directe bonus wordt uitgevoerd 14 dagen na de eerste aankoop van Healy-producten (aangezien de klant op grond van de consumentenwetgeving het recht heeft de aankoop te annuleren binnen twee weken na datum van aankoop.)

De voorbeelden die in deze vergoedingsregeling worden gebruikt zijn niet noodzakelijkerwijs representatief voor het inkomen dat een HWM kan of zal verdienen door zijn of haar deelname aan de zakelijke kans die hem/haar geboden wordt. Deze cijfers mogen niet als garantie op, of als weerspiegeling van je werkelijke verdiensten of winsten worden beschouwd. Elke weergave of garantie van verdiensten zou misleidend zijn.

Voorbeelden voor een directe bonus

Voorbeeld 1



Healy World Member kocht één Healy Resonance

= 40% Healy Gold (250 PV)
 + 40% Healy Holistic Health (500 PV)
 + 40% Healy Holistic Health Plus (750 PV)
 + 40% Healy Resonance (1250 PV)
 + 40% Healy Gold (250 PV)

 **Directe bonus** = **1200 PV**










Voorbeeld 2



Healy World Member heeft geen Healy product gekocht

= 8% Healy Gold (250 PV)
 + 8% Healy Holistic Health (500 PV)
 + 8% Healy Holistic Health Plus (750 PV)
 + 8% Healy Resonance (1250 PV)
 + 8% Healy Gold (250 PV)

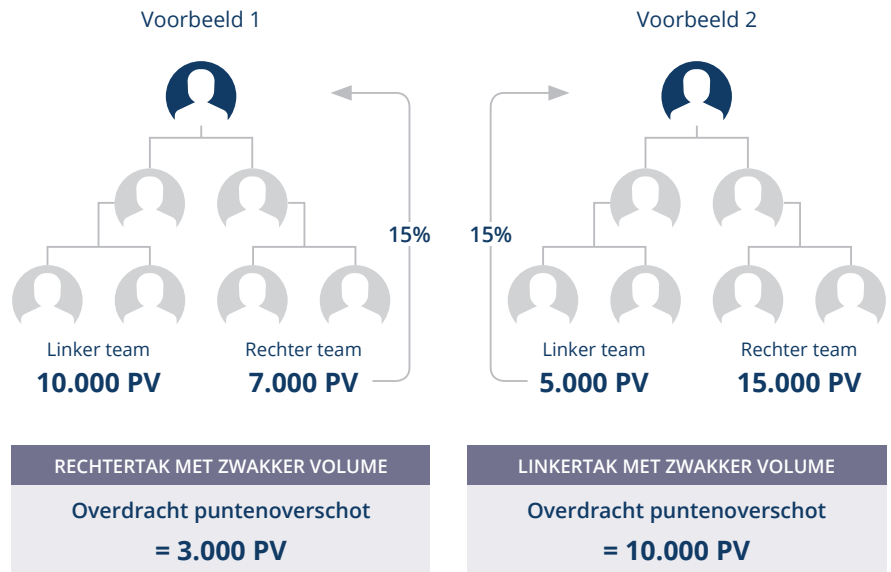
 **Directe bonus** = **240 PV**

DIRECTE BONUS							
							Totaal PV
		HG (250 PV)	HHH (500 PV)	HHH+ (750 PV)	HR (1250 PV)	HG (250 PV)	
	Klant 1/HWM	30%	30%	30%	30%	30%	
	HG	75	150	225	375	75	900
	Klant 2/HWM	33%	33%	33%	33%	33%	
	HHH	82,5	165	247,5	412,5	82,5	990
	Klant 3/HWM	36%	36%	36%	36%	36%	
	HHH+	90	180	270	450	90	1080
	Klant 4/HWM	40%	40%	40%	40%	40%	
	HR	100	200	300	500	100	1200
	Klant 5/HWM	8%	8%	8%	8%	8%	
	Geen pakket	20	40	60	100	20	240

3.2 Binaire bonus - maandelijkse betaling

De binaire bonus bedraagt 15% van het totale aantal punten van de downline op de zwakkere tak voor de huidige provisiecyclus, minus de directe bonus. Bij opbrengsten, waarvoor de directe bonus niet geldt, wordt het volledige puntenaantal naar het binaire plan overgeheveld.

De zwakkere tak wordt bepaald door het aantal punten. Na elke berekening van de binaire bonus worden de punten van beide takken verminderd met de punten waarvoor reeds provisie is uitgekeerd. De overblijvende punten van de sterkere tak blijven behouden en worden overgeheveld naar de volgende provisiecyclus. Er bestaat een wekelijks maximum van 20.000 euro voor de binaire bonus.



DUBBELE BONUS				
	Cumulatieve PV op zwakkere tak	Directe bonus for provisiecyclus	Resterende waarde	15% van de resterende waarde
Voorbeeld 1	7000	1200	5800	870
Voorbeeld 2	5000	240	4760	714

De voorbeelden die in de vergoedingsregeling worden gebruikt, zijn niet noodzakelijkerwijze representatief voor het inkomen dat een HWM kan of zal verdienen door zijn of haar deelname aan de zakelijke kans die hem/haar geboden wordt. Deze cijfers mogen niet als garantie op, of als weerspiegeling van je werkelijke verdiensten of winsten worden beschouwd. Elke weergave of garantie van verdiensten zou misleidend zijn.



3.3 Matching Bonus - maandelijkse betaling

De matching bonus wordt uitgekeerd als percentage, tot 4 niveaus diep, op de provisie van alle **persoonlijk gesponsorde Healy World-leden** in de downline van de binaire bonus.

Er wordt 'compressie' toegepast, d.w.z. dat alleen die Healy World Members die daadwerkelijk provisie ontvangen, in de niveautelling worden opgenomen. Alle leden in de downline die geen provisie ontvangen in de provisiecyclus, worden overgeslagen.

Het volledige percentage van de matching bonus wordt daarom uitbetaald op de provisie van het volgende lid dat provisie ontvangt. De toegepaste percentages en het aantal niveaus waarvoor je in de provisiecyclus wordt beloond, zijn afhankelijk van de rang die je in de corresponderende provisiecyclus hebt bereikt.



	L1	L2	L3	L4
Lid				
Bouwer	10			
Teamleider	10	3		
Senior Teamleider	10	5		
Manager	10	5	3	
Senior Manager	10	5	5	
Directeur	10	5	5	3
Senior Directeur	10	5	5	3
Vicepresident	10	5	5	3
Senior Vicepresident	10	5	5	3
President	10	5	5	3
Senior President	10	5	5	3



3.4 Mobiliteitsbonus

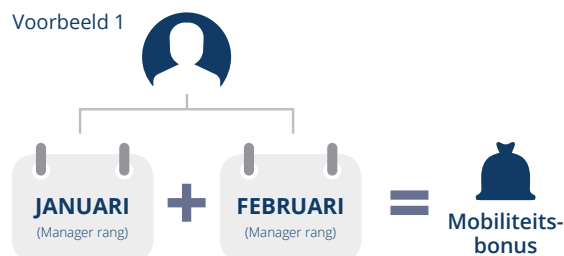
De mobiliteitsbonus dient te worden gebruikt voor een voertuig dat wordt voorzien van de merknaam Healy. De keuze van een representatief voertuig dient te worden gemaakt in overleg met Healy World GmbH, die het gekwalificeerde lid hiervoor voorziet van een branding pakket.

De mobiliteitsbonus wordt betaald vanaf het managerniveau en hoger als je je twee achtereenvolgende maanden hebt gekwalificeerd.



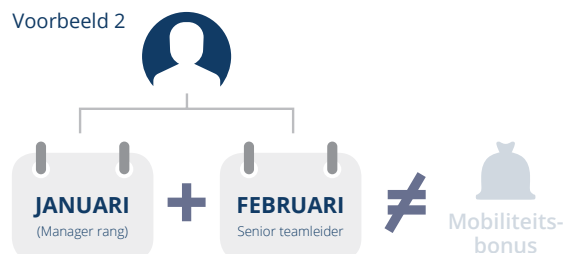
RANG	MAANDELIJKE MOBILITEITS-BONUS
Member	
Bouwer	
Teamleider	
Senior teamleider	
Manager	€ 100
Senior Manager	€ 300
Directeur	€ 500
Senior Directeur	€ 1000
Vicepresident	€ 1300
Senior Vicepresident	€ 1500
President	€ 1700
Senior President	€ 2000

Voorbeeld 1



Lid komt in aanmerking voor mobiliteitsbonus

Voorbeeld 2



Member komt niet in aanmerking voor mobiliteitsbonus

De maandelijkse betaling wordt uitsluitend uitgekeerd in de maanden waarin het Healy World Member zich op z'n minst opnieuw heeft gekwalificeerd als manager. Het bedrag komt overeen met de rang die in die maand wordt bereikt.

Als het Healy World Member de kwalificatie tot manager een maand misloopt, moet het zich gedurende twee maanden opnieuw kwalificeren om de mobiliteitsbonus weer te ontvangen.



3.5 Leiderschapsbonus

Voor de leiderschapsbonus wordt 1% van het wereldwijde puntvolume van de totale omzet per kwartaal uitgekeerd aan de leiders (vanaf directeursniveau). Om de leiderschapsbonus te ontvangen, moet een Member zich ten minste één maal per kwartaal kwalificeren als directeur of hoger.

De verdeling van de bonussen over de gekwalificeerde leden wordt als volgt berekend:

Voor elke ranggroep wordt een deel van de totale bonus beschikbaar gesteld. Binnen elke ranggroep ontvangt elke gekwalificeerde een leiderschapsbonus op basis van hun rang en een proportioneel deel van de winst van zijn of haar groepsvolume over het kwartaal.

Voorbeeld:

Stel 1% van het wereldwijde provisie-volume 500.000 bedraagt in een kwartaal en 10 senior directeuren met een groepsvolume van 100.000 zijn elk gekwalificeerd, dan ziet de berekening er als volgt uit:

Het aandeel van elke Senior directeur binnen de ranggroep zou 10% bedragen. De totale distributiehoeveelheid van de Senior directeur van de ranggroep is 125.000 euro, dus het aandeel van de Senior directeur in dit voorbeeld is 12.500 euro.

Opbrengsten die worden gegenereerd via productmonsters, marketing materiaal en verzendkosten worden niet vergoed.

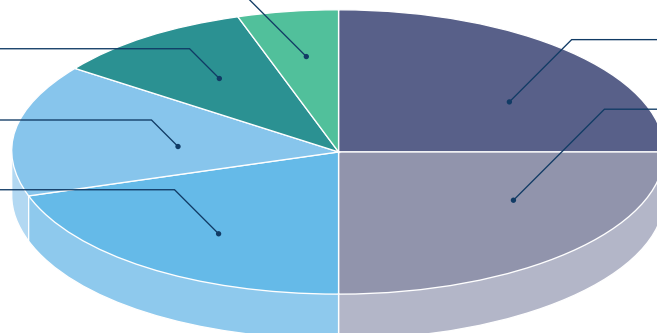
De leiderschapsbonus wordt uitbetaald op de 15e van de maand na het einde van het kwartaal.

5% Senior President

10% President

15% Senior Vicepresident

20% Vicepresident



Directeur **25%**

Senior Directeur **25%**

3.6 Rangprestatiebonus

'Als er een beloning staat voor iets, dan gebeurt er ook iets.' In overeenstemming met dit motto is de rangprestatiebonus geïntroduceerd. Zodra een Member een nieuwe titel bereikt, wordt de rang-prestatiebonus uitbetaald op hetzelfde moment

als de binaire bonus. De rangprestatiebonus wordt uitgekeerd aan Members met de titel teamleider of hoger in overeenstemming met de volgende schaal.

Teamleider	€ 100
Senior teamleider	€ 250
Manager	€ 500
Senior manager	€ 1000
Directeur	€ 3.000
Senior Directeur	€ 10.000
Vicepresident*	€ 25.000
Senior vicepresident*	€ 50.000
President**	€ 100.000
Senior president**	€ 250.000

* Bonus wordt evenredig (1/12) uitbetaald in elke maand waarin het Member zich kwalificeert voor de desbetreffende rang totdat het volledige bedrag voor zijn titel is uitgekeerd.

** Bonus wordt elk kwartaal betaald waarin het Member zich heeft gekwalificeerd voor de desbetreffende rang. Deze wordt evenredig (1/4) uitbetaald totdat het volledige bedrag voor de titel is uitgekeerd.



4 Rangen & titels

Rangen zijn exclusief van toepassing op Healy World Members. Afhankelijk van de hoogte van een rang, gelden er andere criteria om ervoor in aanmerking te komen.

In de regel gaat het hierbij om een bepaalde combinatie van omzet (van de downline) en de rangen van de Healy World Members in de downline.

De hoogte van het uit te keren bedrag is afhankelijk van de rang die er in de lopende cyclus wordt bereikt. Een titel is de hoogste rang die je tot dan toe bij Healy World hebt bereikt. Zodra je een titel hebt bereikt, mag je deze officieel dragen en wordt je tijdens bepaalde evenementen geprezen voor de rang die je hebt bereikt.





Rang 1: Member

Een member is een Healy World Member dat zich uitsluitend wil concentreren op het verstrekken van Healy producten aan eindklanten. De titel wordt direct na de registratie toegekend. Een Member kan uitsluitend directe bonussen ontvangen. Een Member kan nieuwe Healy World Members handmatig plaatsen.



Rang 2: Bouwer

Als een Member ten minste twee nieuwe Healy World Members heeft gesponsord, ten minste één persoonlijk gesponsord Healy World Member in elke tak van de binaire structuur heeft geplaatst en een omzet van het persoonlijke sponsorvolume in de lopende cyclus heeft van ten minste 600 punten, kwalificeert hij of zij zich voor de titel van Bouwer. De titel is onmiddellijk geldig.

Herkwalificatie: Tijdens de cyclus moet een persoonlijk gesponsord Healy World Member actief zijn in elke tak en moet een volume van ten minste 600 punten uit het persoonlijke sponsorvolume hebben bereikt.

600 OP

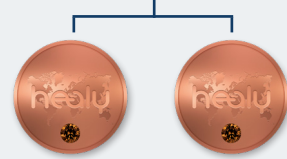


Rang 3: Teamleider

Om Teamleider te worden, moet de omzet van je structuur ten minste 2.500 punten bedragen in de lopende cyclus en er moet ten minste één persoonlijk gesponsorde Bouwer (of hoger) in één tak van de structuur zijn en ofwel een persoonlijk gesponsorde Bouwer of een Bouwer van het overschot uit de andere tak zijn (betaald als een Bouwer, niet alleen de titels). Ten minste 50% van het kwalificatievolume moet afkomstig zijn uit de persoonlijke sponsortak

Herkwalificatie: Dezelfde criteria als voor de initiële kwalificatie zijn van toepassing.

2.500 OP



Rang 4: Senior teamleider

Om Senior teamleider te worden, moet de omzet van je structuur ten minste 5.000 punten bedragen in de lopende cyclus en er moet ten minste één persoonlijk gesponsorde Teamleider (of hoger) in één tak van de structuur zijn en ofwel een persoonlijk gesponsorde Teamleider of een Teamleider van het overschot uit de andere tak zijn (betaald als een Teamleider, niet alleen de titels). Ten minste 50% van het kwalificatievolume moet afkomstig zijn uit de persoonlijke sponsortak.

Herkwalificatie: Dezelfde criteria als voor de initiële kwalificatie zijn van toepassing.

5.000 OP





Rang 5: Manager

Om Manager te worden, moet de omzet van je structuur ten minste 12.500 punten bedragen in de lopende cyclus en er moet ten minste één persoonlijk gesponsorde Senior teamleider (of hoger) in één tak van de structuur zijn en ofwel een persoonlijk gesponsorde Senior teamleider of een Senior teamleider van het overschot uit de andere tak zijn (betaald als een Senior teamleider, niet alleen de titels). Ten minste 50% van het kwalificatievolume moet afkomstig zijn uit de persoonlijke sponsortak.

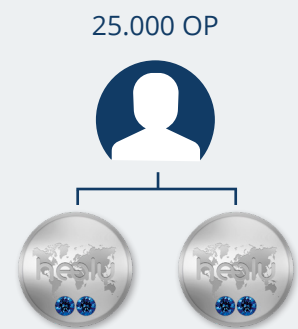
Herkwalificatie: Dezelfde criteria als voor de initiële kwalificatie zijn van toepassing.



Rang 6: Senior manager

Om Senior manager te worden, moet de omzet van je structuur ten minste 25.000 punten bedragen in de lopende cyclus en er moet ten minste één persoonlijk gesponsorde Manager (of hoger) in één tak van de structuur zijn en ofwel een persoonlijk gesponsorde Manager of een Manager van het overschot uit de andere tak zijn (betaald als een Manager, niet alleen de titels). Ten minste 50% van het kwalificatievolume moet afkomstig zijn uit de persoonlijke sponsortak.

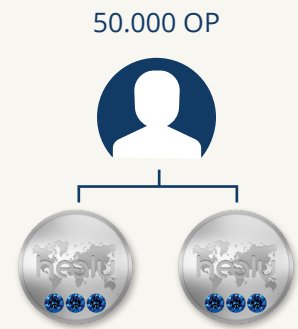
Herkwalificatie: Dezelfde criteria als voor de initiële kwalificatie zijn van toepassing.



Rang 7: Directeur

Om Directeur te worden, moet de omzet van je structuur ten minste 50.000 punten bedragen in de lopende cyclus en er moet ten minste één persoonlijk gesponsorde Senior manager (of hoger) in één tak van de structuur zijn en ofwel een persoonlijk gesponsorde Senior manager of een Senior manager van het overschot uit de andere tak zijn (betaald als een Senior manager, niet alleen de titels). Ten minste 50% van het kwalificatievolume moet afkomstig zijn uit de persoonlijke sponsortak.

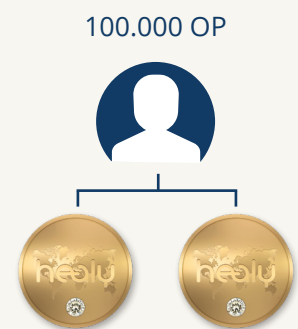
Herkwalificatie: Dezelfde criteria als voor de initiële kwalificatie zijn van toepassing.



Rang 8: Senior directeur

Om Senior directeur te worden, moet de omzet van je structuur ten minste 100.000 punten bedragen in de lopende cyclus en er moet ten minste één persoonlijk gesponsorde Directeur (of hoger) in één tak van de structuur zijn en ofwel een persoonlijk gesponsorde Directeur of een Directeur van het overschot uit de andere tak zijn (betaald als een Directeur, niet alleen de titels). Ten minste 50% van het kwalificatievolume moet afkomstig zijn uit de persoonlijke sponsortak.

Herkwalificatie: Dezelfde criteria als voor de initiële kwalificatie zijn van toepassing.



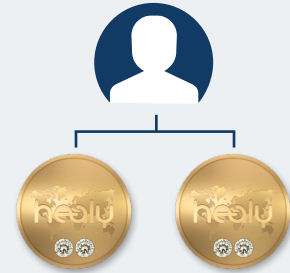


Rang 9: Vicepresident

Om Vicepresident te worden, moet de omzet van je structuur ten minste 200.000 punten bedragen in de lopende cyclus en er moet ten minste één persoonlijk gesponsorde Senior directeur (of hoger) in één tak van de structuur zijn en ofwel een persoonlijk gesponsorde Senior directeur of een Senior directeur van het overschot uit de andere tak zijn (betaald als een Senior directeur, niet alleen de titels). Ten minste 50% van het kwalificatievolume moet afkomstig zijn uit de persoonlijke sponsortak.

Herkwalificatie: Dezelfde criteria als voor de initiële kwalificatie zijn van toepassing.

200.000 OP

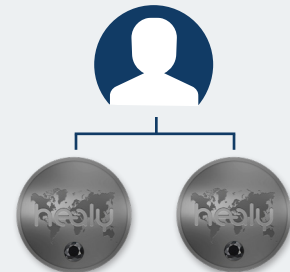


Rang 10: Senior vicepresident

Om Senior vicepresident te worden, moet de omzet van je structuur ten minste 400.000 punten bedragen in de lopende cyclus en er moet ten minste één persoonlijk gesponsorde Vicepresident (of hoger) in één tak van de structuur zijn en ofwel een persoonlijk gesponsorde Vicepresident of een Vicepresident van het overschot uit de andere tak zijn (betaald als een Vicepresident, niet alleen de titels). Ten minste 50% van het kwalificatievolume moet afkomstig zijn uit de persoonlijke sponsortak.

Herkwalificatie: Dezelfde criteria als voor de initiële kwalificatie zijn van toepassing.

400.000 OP

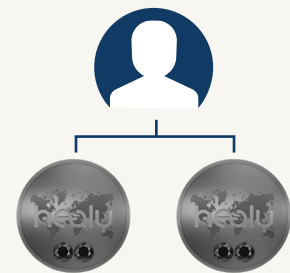


Rang 11: President

Om President te worden, moet de omzet van je structuur ten minste 800.000 punten bedragen in de lopende cyclus en er moet ten minste één persoonlijk gesponsorde Senior vicepresident (of hoger) in één tak van de structuur zijn en ofwel een persoonlijk gesponsorde Senior vicepresident of een Senior vicepresident van het overschot uit de andere tak zijn (betaald als een Senior vicepresident, niet alleen de titels). Ten minste 50% van het kwalificatievolume moet afkomstig zijn uit de persoonlijke sponsortak.

Herkwalificatie: Dezelfde criteria als voor de initiële kwalificatie zijn van toepassing.

800.000 OP



Rang 12: Senior president

Om Senior president te worden, moet de omzet van je structuur ten minste 1.500.000 punten bedragen in de lopende cyclus en er moet ten minste één persoonlijk gesponsorde President (of hoger) in één tak van de structuur zijn en ofwel een persoonlijk gesponsorde President of een President van het overschot uit de andere tak zijn (betaald als een President, niet alleen de titels). Ten minste 50% van het kwalificatievolume moet afkomstig zijn uit de persoonlijke sponsortak.

Herkwalificatie: Dezelfde criteria als voor de initiële kwalificatie zijn van toepassing.

1.500.000 OP



Healy – jouw kans!

Healy is niet alleen je metgezel op je weg naar meer welzijn, maar kan ook je professionele leven veranderen.

Als Healy World Member kun je een aantrekkelijk extra inkomen opbouwen, evenals een langdurig passief inkomen.

Sluit je bij ons aan en profiteer van je positieve aanbevelingen!

Er bestaan ook aantrekkelijke klantaanbevelingsprogramma's voor Healy klanten om meer voordelen te genereren.

Vraag het Healy World Member dat je deze brochure heeft gegeven naar de mogelijkheden voor verdiensten met Healy World of naar aanbevelingsprogramma's.



Alle rechten voorbehouden.
Publicatie, met name op internet, elektronische duplicatie en herdruk, inclusief in citaatvorm, is verboden. Uitzonderingen uitsluitend met toestemming van Healy World GmbH.

Beeldbronnen:
www.fotolia.com, www.istock.com, www.123rf.com

© 2020 Healy World GmbH

Vrijwaring: Healy is een medisch product voor de behandeling van chronische pijn, fibromyalgie, skeletpijn en migraine en voor de ondersteunende behandeling van psychische aandoeningen zoals depressie, angst en daarmee verbonden slaapstoornissen. Alle andere toepassingen van de Healy worden niet erkend door de reguliere geneeskunde omdat de werking hiervan niet wetenschappelijk is aangetoond.

Zoals bij elke vorm van zaken doen, kunnen jouw resultaten als Healy World Member variëren op basis van je capaciteiten, ondernemingservaring en kennis. Er bestaan geen garanties voor het succesniveau dat je kunt behalen als een Healy World Member.



Grijp je kans.
Vandaag.
Nu!



www.healyworld.net

 FACEBOOK
[@healy.world.international](https://www.facebook.com/healy.world.international)

 YOUTUBE
[Healy World](https://www.youtube.com/HealyWorld)

 INSTAGRAM
[@healy.world.international](https://www.instagram.com/healy.world.international)

 TWITTER
[@healy_world](https://twitter.com/healy_world)